杭州市政府采购项目采购需求

采购单位(盖章)： 杭州市临平区临平公园管理服务中心

项目名称： 临平山森林防灭火队伍服务采购项目

编制单位： 杭州市临平区临平公园管理服务中心

编制时间： 2025年 1 月 22 日

**一、需求调查情况**

（一）本项目是否需要开展需求调查：☑是 □否

（二）本项目是否属于可以不再重复开展需求调查情形：□是 ☑否

（三）需求调查方式

□咨询 □论证 □问卷调查 ☑其他方式（ 市场查询 ） （四）需求调查对象

其它采购单位及供应商

（五）需求调查结果

1.相关产业发展情况

深入推进社会应急救援力量建设，是有效适应国家新一轮应急管理体制改革要求、加快构建完善社会救援队伍新体制新机制的有效途径。当前，防灾减灾救灾任务的艰巨性、复杂性愈发凸显，统筹社会应急救援队伍资源，强化队伍健康发展，已经成为当前和今后一个时期推进应急救援工作高质量发展的重要课题。

2.市场供给情况

从市场情况来看，能完成此类项目的单位较多。

3.同类采购项目历史成交信息情况

余杭区专业森林消防综合救援队服务外包及租用救援车辆采购项目（中标价10668000元）；上城区综合应急救援队第三方服务采购项目（中标价1108800元）；萧山区区级综合应急救援队伍建设采购项目（中标价2690000元）；杭州西站枢纽管委会购买区域性微型消防救援站运营服务项目（中标价1780000元）。

4.可能涉及的运行维护、升级更新、备品备件、耗材等后续采购情况

/

5.其他相关情况

/

**二、采购需求内容**

（一）项目概况

1、临平山森林防灭火队伍服务采购项目指派森林消防综合救援队员不少于12人，要求男性，其中不少于50%为消防部队退役军人或国家消防救援工作经历人员，其余队员为退伍军人。

2、服务内容为主要承担辖区范围内的森林消防综合应急救援任务，包含森林火灾扑救，森林火险隐患排查，森林防灭火巡查、督查以及其他交办的事项等，需要人力参与为主的森林消防综合应急救援类服务等；开展森林消防安全培训、日常训练、防灭火演练、技能比武等工作。

（二）预算金额（元）： 5490000

（三）需满足的政府采购政策目标和具体支持对象

☑扶持中小企业 □节能环保 □其他（ ）

（四）采购标的是否进口产品： □进口 ☑国产

（五）拟采购标的的技术要求

拟采购标的（1）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 标的内容 | 临平山森林防灭火队伍服务采购项目 | | |
| 数量 | 1 | 单位 | 项 |
| 功能和质量  要求 | **二、服务要求**  （1）人员配备及要求  ①森林消防综合救援队：其中队长1人，年龄18-45周岁（含），班长及队员年龄在18—40周岁（含）之间，身体健康，要求高中及以上学历，其中消防部队退役军人及国家综合性消防救援队经历的须提供消防退伍证明或退出国家综合性消防救援队的证明，所有人员具有全天候参与执勤、训练的身体体能和良好的心理素质，无不良嗜好。  ②森林消防综合救援队车辆驾驶员岗位应持准驾B级及以上有效驾驶证，并具有2年以上熟练操作经验的驾驶员。  ③热爱森林消防事业，遵纪守法、作风正派、品行端正、无不良嗜好，无曾被使用单位辞退或开除等情况，无违法犯罪记录，并符合政审要求，有志为保卫临平社会经济发展做贡献的。  ④需具备高空类的无人机操作人员及设备的配备。  （2）服装及装备要求  服装由中标单位提供，服装质量必须符合日常服装标准，要求如下：  ①每人需配发冬装、春秋装和夏装各二套：雨靴一双、雨衣一件；夏季T桖两件；春秋季T桖一件；夏春秋执勤服各一套；夏、冬季作战靴各一双；腰带一根；战训帽一顶；冬季多功能服一件。  ②执勤期间着统一服装，随身佩戴统一的标识。  ③胸标：高度5cm，采用魔术贴粘贴于日常工作服装和战斗服左胸前。其他设备标识：标准高度5cm，可按比例缩放。位于设备中间或其它显眼位置。  ④值班班长与值班队员应统一在日常工作服装和战斗服右臂佩戴袖标及背贴。  ⑤具体工作服装标识要求中标后按照采购方提出要求落实制定。  装备要求如下：  中标单位须承诺中标后10日内提供配齐相关装备如下：  ①配置车辆：2辆细水雾消防车。  ②器材清单：   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **序号** | **装备分类** | **单位** | **规格型号（标准）** | **增补数量** | | 1 | 消防救援服  （森防） | 套 | 07式 | 13 | | 2 | 防火头盔 | 个 | 07式 | 13 | | 3 | 灭火救援服（城市） | 套 | 07式 | 13 | | 5 | 高空巡查无人机 | 台 | 尺寸与重量折叠尺寸：221mm×96.3mm×90.3mm；展开尺寸：347.5mm×283mm×107.7mm  续航时间46分钟最大飞行距离30千米。  相机配置主相机：4/3CMOS，有效像素2000万；长焦相机：1/2英寸CMOS，有效像素1200万 | 1 | | 6 | 空气呼吸器 | 具 | RHZKF-6L | 13 | | 7 | 背负式水壶 | 个 | 1200L | 13 | | 8 | 毛 巾 | 条 | 棉制80CM\*38CM | 520 | | 9 | 油锯（割灌机） | 台 | 1.排量ml:65  2.标定功率/转KW/r/min≥2.8/8500 3.低燃油消耗率g/kw·h≤544 4.锯切效率cm2 /s>78 5.锯切燃油消耗率g/m2≤80 6.主机比质量kw /kg≤2.3 | 6 | | 10 | 移动式消防储水装置 | 套 | 10吨（XF12 04-2014） | 1 | | 11 | 手抬机动泵 | 台 | 四冲程、单缸、风冷汽油机  8.2kw(420cc)  自回式手拉绳启动/电启动  旋片真空泵引水7m  最大流量55T/h  额定流量36T/h  额定压力  扬程58m  进、出水口径  重量65mm | 1 |   （3）工作要求  ① 必须服从采购方的命令，听从指挥。尽职尽责完成辖区范围内的森林消防综合救援以及职责范围内的工作任务。  ② 按采购方要求组建落实好森林消防综合救援队员并负责队员的安全和日常管理工作，森林防火队伍采用24小时值班、备勤和巡查机制，其中在岗不少于10人，其余轮休。  ③ 中标单位拟派队伍负责扑救森林火情火灾及其他应急救援、训练、演练及日常工作中队员的人身和装备安全并落实好队员人身意外保险，如队员发生人身损害时，所产生的相关赔偿责任由中标单位承担。  ④ 中标单位负责队伍的教育培训工作，加强对装备设施的维护保养，使装备设施处于良好的备勤状态，并积极配合采购方做好森林消防安全宣传教育等工作。  ⑤ 根据采购方要求，中标单位必须每月针对派遣队员进行一次日常管理检查，队伍开展的日常训练、培训、演练比武等工作按照采购方制定的训练大纲执行（具体时间由采购方确定)。  ⑥ 中标单位平时要积极主动与采购方联系对接，熟悉掌握辖区内的森林消防救援方案（村庄位置、救援道路以及林区内的山林、地貌、基础设施等)。服从采购方对中标单位拟派队伍森林消防综合救援工作的监督。  （4）其他要求  ①在签订合同前，应将所配备的应急救援人员安排体检后报采购方确认。中标单位若为救援队伍配备临时替换人员，必须报采购方同意。如救援队伍人员离职应先向采购方报告并提供相应备选人员，工作交接完毕后离岗。未经采购方同意不得随意更换；  ②实行队伍负责人负责制，分级分专业负责岗位责任制，做到责任到位，任务到位，措施到位，服从采购方的统一指挥与调度。队伍各级负责人手机24小时保持畅通，随时做好森林消防综合救援准备。  ③森林消防综合救援队伍在接到作战指令后，30分钟内到达救援现场或采购方指定现场。  ④中标单位中标后需提供无人机熟练驾驶人员一名，并承诺培养不少于1名救援队队员操作无人机，并考取相应驾驶资格。  ⑤森林消防综合救援队队员的日常伙食费、服装费、宿舍床垫床单被套等日常生活必须品的费用，队员训练受伤时包扎的医疗物资费用，劳保用品费用，队员在服务期限的社会保障（五险）、意外保险、造成的损失赔偿费用等一切费用均由中标单位支付。  **三、森林消防综合救援培训、训练与演练、技能比武要求**：  （每月组织安排一次森林消防综合救援培训、演练、技能比武等活动，每周按计划开展具有针对性的训练，所涉及的费用均由中标单位承担，采购方不再另行支付。）  为提高救援人员的技术水平与救援队伍的整体能力，以便在事故的救援行动中，达到快速、有序、有效的效果。经常性地开展森林消防综合救援培训、训练或演练应成为救援队伍的一项重要的日常性工作。  森林消防综合救援培训、训练与演练的指导思想应以加强基础，突出重点，练战结合，逐步提高为原则。  森林消防综合救援培训、训练与演练的基本任务是，锻炼和提高队伍在突发森林火情火灾事故情况下快速开展森林消防综合救援，有效降低事故危害，减少事故损失。  1、森林消防综合救援培训  1.1培训课程设计和培训计划  森林消防综合救援培训课程应根据专项培训目标制定，讲座授课方式为队员提供基本知识的培训。  基本森林消防综合救援培训是指对参与森林消防综合救援行动所有相关人员进行的最低程度的森林消防综合救援培训，要求森林消防综合救援人员了解和掌握如何识别危险、如何采取必要的森林消防综合救援措施、如何安全自我防护、森林消防综合救援中常用的心肺复苏术（采用人工口对口呼吸和胸外按压法）等基本操作，尤其是提供森林消防综合救援培训。培训中要加强与森林防灭火操作有关的训练和森林火灾救援注意事项等内容。  1.2培训结束后对队员进行知识考核，设一、二、三等奖。  2、森林消防综合救援训练与演练  2.1森林消防综合救援训练与演练的目的  森林消防综合救援训练是指通过一定的方式来获得或提高队员森林消防综合救援技能。演练是指按一定程式所开展的救援模拟演练。目的是为提高队伍森林消防综合救援技术水平与整体作战能力，测试森林消防综合救援系统的充分性和保证所有反应要素都能全面应对任何森林消防综合救援情况。经常性地开展森林消防综合救援训练或演练应成为救援队伍的一项重要的日常性工作。  演练的目的：验证森林火灾应急预案的整体或关键性局部是否可以有效地付诸实施；验证预案在应对可能出现的森林火灾事故方面所具备的适应性；找出预案可能需要进一步完善和修正的地方；确保建立和保持可靠的通信联络渠道；检查森林消防综合救援队伍有关组织是否已经熟悉并履行了他们的职责；检查并提高森林消防综合救援队伍的应急处置能力。  2．2森林消防综合救援训练和演练类型  森林消防综合救援训练的基本内容主要包括基础训练、专业训练、战术训练、救护训练。  (1)基础训练。基础训练是应急队伍的基本训练内容之一，是确保完成各种应急救援任务的前提基础。基础训练主要是指队列训练、体能训练、防护装备和通讯设备的使用训练等内容。训练的目的是使应急人员具备良好的战斗意志和作风，熟练掌握个人防护装备的穿戴，通讯设备的使用等。  (2)专业训练。专业技术关系到应急队伍的实战水平，是顺利执行应急救援任务的关键，也是训练的重要内容。主要包括专业常识。通过训练，救援队伍应具备一定的救援专业技术，有效地发挥救援作用。  (3)战术训练。战术训练是救援队伍综合训练的重要内容和各项专业技术的综合运用，提高救援队伍实战能力的必要措施。通过训练，使各级指挥员和救援人员具备良好的组织指挥能力和实际应变能力。  (4)救护训练。受伤人员进行包扎、止血、固定、运送等急救护理知识和技能训练。  **四、相关保障**  临平山公园森林消防综合救援队员须经面试、体检、政审合格，与中标单位签订劳动合同，后由中标单位委派到位担负执勤备战任务。根据国家森林消防综合救援队伍的要求实行军事化管理，24小时备勤值班。中标单位应提供如下保障：  ①采用24小时驻勤(住宿)制度；节假日参照国家森林综合消防综合救援队伍相关标准执行；  ②为保障人员的合法权益，签订劳动合同的人员，中标单位必须按照杭州市社保缴纳基数相关规定进行社保缴纳，做到合法用工。  ③森林消防综合救援队员因不适应岗位安排经采购人有权要求予以更换人员。森林消防综合救援队员因不能胜任本职工作或出现严重违法、违纪，责令中标单位更换人员或有权解除合同。  **五、服务期限**  1、本项目服务期为三年（合同一年一签）  **六、报价要求**  投标报价包含人员的工资、福利、服装费、五险一金、车辆所有的维修维保保险汽油等费用、人员相关所有支出费用、驻地营房内必要设施设备、装修改造、通信网络等等 所有费用（除驻地营房日常水电费用）。及其他所有满足本项目服务所需配备的物资设备均含在投标报价内。  **七、付款方式**  合同签订后，第一部分报价：森防物资设备采购金额经采购方确认后平均分成三年支付；第二部分报价：人员和车辆费用每三个月支付第二部分报价年度合同金额的25%。款项支付前经履约考核，考核如有罚款相应扣除后支付。续签后的合同支付方式参照以上方式按实际情况调整。  **八、考核办法**  1、采购方通过第三方购买服务配置森林消防综合救援队队员，对第三方工作开展情况每3个月进行考核奖惩。  2、第三方提供的执勤人员不得随意更换，如需更换，需事先经采购方同意，如擅自更换人员或者人员数量不足的，每发现一次，采购方有权从第三方结算款扣除（具体金额明细在与第三方服务合同中约定）。如因此导致采购方工作无法正常开展的，采购方有权解除合同，且第三方应向采购方支付违约金。  3、森林消防综合救援队接警后应在1分钟内出警，15分钟内到达事故地点进行处置。如未达到上述要求的，采购方有权对第三方进行处罚（具体金额明细在与第三方服务合同中约定）。  4、森林消防综合救援队每月应完成既定的安全巡查任务（具体数量根据上级部门的要求确定），未按时完成或者巡查不力的，采购方有权对第三方进行处罚。被区级及以上部门明查暗访问题突出或反复被通报的，采购方酌情对第三方进行处罚。  5、森林消防综合救援队应每月在辖区内开展不少于1次的消防安全宣传活动、不少于一次的应急演练，未完成的采购方有权对第三方进行处罚。  6、森林消防综合救援队应每月组织不少于1次的面向辖区内社会单位从业人员的消防安全培训，未完成的采购方有权对第三方进行处罚。  7、采购方定期对区域性微型消防站人员进行业务能力考核，考核内容由双方共同确认，如有人员未通过考核的，采购方有权要求第三方整改，经整改仍未合格的，采购方有权对第三方进行处罚。  8、采购方每月根据第三方是否按时足额发放人员劳动报酬及员工福利等情况进行考核，如三次未按时足额发放人员劳动报酬及员工福利的，采购方有权解除合同，且第三方应向采购方支付违约金。  9、如因第三方工作失误造成群众举报、新闻媒体曝光等不良影响的，采购方有权对第三方进行处罚，处罚额度为每次壹万元。影响严重的，采购方有权解除合同，且第三方应向采购方支付违约金。  10、如因第三方工作失误导致采购方被上级部门通报批评，影响评优、评先的，采购方有权解除合同，且第三方应向采购方支付违约金。  11、如因第三方维护保养或操作不当造成装备、器材损坏无法修复的，第三方应照价赔偿，如因此导致影响灭火救援工作的，采购方有权对第三方进行处罚。  服务质量评价表   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 考核项目 | 序号 | 考核内容 | 标准  分值 | 扣分说明 | 备注 | | 仪容  仪表（6%） | 1 | 按规定统一穿着制服、佩戴工作证、其他必要装备等； | 2 | 违规一次扣0.2分，扣完为止 |  | | 2 | 不准留长发、胡须、留长指甲、不得随地吐痰，工作场所内吸烟等； | 2 | 违规一次扣0.2分，扣完为止 |  | | 3 | 宿舍、办公室等工作区域应保持干净整洁，物品摆放整齐统一。 | 2 | 违规一次扣0.2分，扣完为止 |  | | 服务  态度（4%） | 4 | 精神饱满、热情，按规定使用礼貌用语；工作过程中使用规范礼貌用语，微笑服务； | 2 | 违规一次扣0.2分，扣完为止 |  | | 5 | 服务意识良好，能够积极接受上级或同事的意见，不与上级或同事发生争吵或有失敬、失礼的行为。 | 2 | 违规一次扣0.2分，扣完为止 |  | | 工作  纪律（30%） | 6 | 按规定时间作息，不得迟到、早退 | 5 | 无打卡记录扣1分/次，无故不在岗扣5分/次扣完为止 |  | | 7 | 轮休期间未经上级批准，不得擅自离开辖区 | 5 | 违规一次扣2分，扣完为止 |  | | 8 | 非工作原因不得擅自离开工作场所，确需外出的应履行请假手续 | 5 | 违规一次扣1分，扣完为止 |  | | 9 | 与被检查单位存在廉洁问题；不遵守本单位各项规章制度、服从领导、听从指挥；对上级工作指示及安排不执行或蓄意违抗现象； | 5 | 每发现一次扣5分，扣完为止 |  | | 10 | 严禁酒后上岗或工作时间饮酒、严禁打架斗殴 | 9 | 违规一次扣3分，扣完为止 |  | | 工作  要求（60%） | 11 | 未按要求到岗，出现人员缺岗，人员数量不足的； | 9 | 违规一次扣3分，扣完为止，扣完为止 |  | | 12 | 接警后无客观原因未及时出警的; | 9 | 违规一次扣3分，扣完为止，扣完为止 |  | | 13 | 未经同意擅自减少人员或未按要求及时补充人员的，或派遣人员不符合合同要求的 | 20 | 违规一次扣5分，扣完为止 |  | | 14 | 未按要求完成上级安排的工作任务的; | 6 | 违规一次扣3分，扣完为止 |  | | 15 | 未按计划开展人员培训或培训记录不全的; | 3 | 违规一次扣1分，扣完为止 |  | | 16 | 未定期开展人员拉练的或拉练记录不全的； | 3 | 违规一次扣1分，扣完为止 |  | | 17 | 抽查执勤人员装备操作及业务技能不熟练的; | 3 | 违规一次扣1分，扣完为止 |  | | 18 | 未定期对执勤装备及车辆进行维护保养的；或者损坏的装备不及时报修或更换的； | 4 | 违规一次扣2分，扣完为止 |  | | 19 | 损坏或丢失执勤装备(除照价赔偿外另作扣分处理); | 4 | 违规一次扣2分，扣完为止 |  |   备注：1、由于群众举报、新闻媒体曝光而影响采购方整体形象的,经核实是由第三方引起的将予以处罚（处罚金额在合同中约定）。  2、由上级部门进行的检查中发现的问题及工作不到位的加倍扣分。  3、考核得分在95（含）分以上的为优秀，全额支付当季服务费；考核得分低于95分（不含）且高于90分（含）为良好，每少0.1分，扣除当季服务费200元；考核得分低于90分（不含）且高于85分（含）为及格，每少0.1分，扣除当季服务费300元；考核得分低于85分（不含）为不及格，每少0.1分，扣除当季服务费1000元；季度考核连续2次低于85分予以解除合同，服务期内累计4次扣分低于85分予以解除合同。采购人付款前，中标单位必须提交正式税务发票进行结算。 | | |

（六）拟采购标的的商务要求

1.交付（实施）的时间（期限）： 本项目服务期为三年（合同一年一签）。

2.交付（实施）的地点（范围）： 临平区

3.付款条件（进度和方式）

合同签订后，第一部分报价：森防物资设备采购金额经采购方确认后平均分成三年支付；第二部分报价：人员和车辆费用每三个月支付第二部分报价年度合同金额的25%。款项支付前经履约考核，考核如有罚款相应扣除后支付。续签后的合同支付方式参照以上方式按实际情况调整。

4.售后服务要求

/

5.其他商务要求（包装和运输、保险等）

/

**三、合同订立安排**

（一）采购项目预（概）算（元）： 5490000 ，最高限价（元）：5490000

（二）开展采购活动的时间安排： 2025年2月

（三）采购组织形式： □集中采购 ☑分散采购

（四）委托代理安排

□集中采购机构 □部门集中采购机构

☑采购代理机构 □自行采购（含电子卖场）

（五）采购包划分： □分标项 ☑不分标项

（六）合同分包： □允许分包 ☑不允许分包

（七）供应商资格条件

1. 满足《中华人民共和国政府采购法》第二十二条规定；未被“信用中国”（www.creditchina.gov.cn)、中国政府采购网（www.ccgp.gov.cn）列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单；

2. 以联合体形式投标的，提供联合协议(本项目不接受联合体投标或者投标人不以联合体形式投标的，则不需要提供) ；

3.落实政府采购政策需满足的资格要求：无

☐无（注：不得限制大中型企业与小微企业组成联合体参与投标）；

þ专门面向中小企业

þ服务全部由符合政策要求的中小企业承接，提供中小企业声明函；

☐服务全部由符合政策要求的小微企业承接，提供中小企业声明函；

☐要求以联合体形式参加，提供联合协议和中小企业声明函，联合协议中中小企业合同金额应当达到 %，其中小微企业合同金额应当达到 %;如果供应商本身提供所有标的均由中小企业制造、承建或承接，并相应达到了前述比例要求，视同符合了资格条件，无需再与其他中小企业组成联合体参加政府采购活动，无需提供联合协议；

☐要求合同分包，提供分包意向协议和中小企业声明函，分包意向协议中中小企业合同金额应当达到达到 % ，其中小微企业合同金额应当达到 % ;如果供应商本身提供所有标的均由中小企业制造、承建或承接，并相应达到了前述比例要求，视同符合了资格条件，无需再向中小企业分包，无需提供分包意向协议；

4.本项目的特定资格要求：无；

5.单位负责人为同一人或者存在直接控股、管理关系的不同供应商，不得参加同一合同项下的政府采购活动；为采购项目提供整体设计、规范编制或者项目管理、监理、检测等服务后不得再参加该采购项目的其他采购活动。

（八）采购方式

☑公开招标 □邀请招标 □竞争性谈判

□竞争性磋商 □询价 □单一来源采购

□电子卖场 □其他采购方式 （ ）

（九）选择采购方式的理由

公开招标作为主要的采购方式。本项目符合公开招标要求。

（十）竞争范围： ☑公开发布 □电子卖场

（十一）评审规则： ☑综合评分 □最低价中标 □其他（ ）

**四、合同管理安排**

（一）合同类型

□货物合同 ☑服务合同

□建设工程合同 □其他 （ ）。

（二）定价方式

☑固定总价 □固定单价

□成本补偿 □绩效激励

（三）合同文本的主要条款

1.合同主要标的

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 标的内容 | 临平山森林防灭火队伍服务采购项目 | | |
| 数量 | 1 | 单位 | 项 |
| 功能和质量  要求 | **二、服务要求**  （1）人员配备及要求  ①森林消防综合救援队：其中队长1人，年龄18-45周岁（含），班长及队员年龄在18—40周岁（含）之间，身体健康，要求高中及以上学历，其中消防部队退役军人及国家综合性消防救援队经历的须提供消防退伍证明或退出国家综合性消防救援队的证明，所有人员具有全天候参与执勤、训练的身体体能和良好的心理素质，无不良嗜好。  ②森林消防综合救援队车辆驾驶员岗位应持准驾B级及以上有效驾驶证，并具有2年以上熟练操作经验的驾驶员。  ③热爱森林消防事业，遵纪守法、作风正派、品行端正、无不良嗜好，无曾被使用单位辞退或开除等情况，无违法犯罪记录，并符合政审要求，有志为保卫临平社会经济发展做贡献的。  ④需具备高空类的无人机操作人员及设备的配备。  （2）服装及装备要求  服装由中标单位提供，服装质量必须符合日常服装标准，要求如下：  ①每人需配发冬装、春秋装和夏装各二套：雨靴一双、雨衣一件；夏季T桖两件；春秋季T桖一件；夏春秋执勤服各一套；夏、冬季作战靴各一双；腰带一根；战训帽一顶；冬季多功能服一件。  ②执勤期间着统一服装，随身佩戴统一的标识。  ③胸标：高度5cm，采用魔术贴粘贴于日常工作服装和战斗服左胸前。其他设备标识：标准高度5cm，可按比例缩放。位于设备中间或其它显眼位置。  ④值班班长与值班队员应统一在日常工作服装和战斗服右臂佩戴袖标及背贴。  ⑤具体工作服装标识要求中标后按照采购方提出要求落实制定。  装备要求如下：  中标单位须承诺中标后10日内提供配齐相关装备如下：  ①配置车辆：2辆细水雾消防车。  ②器材清单：   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **序号** | **装备分类** | **单位** | **规格型号（标准）** | **增补数量** | | 1 | 消防救援服  （森防） | 套 | 07式 | 13 | | 2 | 防火头盔 | 个 | 07式 | 13 | | 3 | 灭火救援服（城市） | 套 | 07式 | 13 | | 5 | 高空巡查无人机 | 台 | 尺寸与重量折叠尺寸：221mm×96.3mm×90.3mm；展开尺寸：347.5mm×283mm×107.7mm  续航时间46分钟最大飞行距离30千米。  相机配置主相机：4/3CMOS，有效像素2000万；长焦相机：1/2英寸CMOS，有效像素1200万 | 1 | | 6 | 空气呼吸器 | 具 | RHZKF-6L | 13 | | 7 | 背负式水壶 | 个 | 1200L | 13 | | 8 | 毛 巾 | 条 | 棉制80CM\*38CM | 520 | | 9 | 油锯（割灌机） | 台 | 1.排量ml:65  2.标定功率/转KW/r/min≥2.8/8500 3.低燃油消耗率g/kw·h≤544 4.锯切效率cm2 /s>78 5.锯切燃油消耗率g/m2≤80 6.主机比质量kw /kg≤2.3 | 6 | | 10 | 移动式消防储水装置 | 套 | 10吨（XF12 04-2014） | 1 | | 11 | 手抬机动泵 | 台 | 四冲程、单缸、风冷汽油机  8.2kw(420cc)  自回式手拉绳启动/电启动  旋片真空泵引水7m  最大流量55T/h  额定流量36T/h  额定压力  扬程58m  进、出水口径  重量65mm | 1 |   （3）工作要求  ① 必须服从采购方的命令，听从指挥。尽职尽责完成辖区范围内的森林消防综合救援以及职责范围内的工作任务。  ② 按采购方要求组建落实好森林消防综合救援队员并负责队员的安全和日常管理工作，森林防火队伍采用24小时值班、备勤和巡查机制，其中在岗不少于10人，其余轮休。  ③ 中标单位拟派队伍负责扑救森林火情火灾及其他应急救援、训练、演练及日常工作中队员的人身和装备安全并落实好队员人身意外保险，如队员发生人身损害时，所产生的相关赔偿责任由中标单位承担。  ④ 中标单位负责队伍的教育培训工作，加强对装备设施的维护保养，使装备设施处于良好的备勤状态，并积极配合采购方做好森林消防安全宣传教育等工作。  ⑤ 根据采购方要求，中标单位必须每月针对派遣队员进行一次日常管理检查，队伍开展的日常训练、培训、演练比武等工作按照采购方制定的训练大纲执行（具体时间由采购方确定)。  ⑥ 中标单位平时要积极主动与采购方联系对接，熟悉掌握辖区内的森林消防救援方案（村庄位置、救援道路以及林区内的山林、地貌、基础设施等)。服从采购方对中标单位拟派队伍森林消防综合救援工作的监督。  （4）其他要求  ①在签订合同前，应将所配备的应急救援人员安排体检后报采购方确认。中标单位若为救援队伍配备临时替换人员，必须报采购方同意。如救援队伍人员离职应先向采购方报告并提供相应备选人员，工作交接完毕后离岗。未经采购方同意不得随意更换；  ②实行队伍负责人负责制，分级分专业负责岗位责任制，做到责任到位，任务到位，措施到位，服从采购方的统一指挥与调度。队伍各级负责人手机24小时保持畅通，随时做好森林消防综合救援准备。  ③森林消防综合救援队伍在接到作战指令后，30分钟内到达救援现场或采购方指定现场。  ④中标单位中标后需提供无人机熟练驾驶人员一名，并承诺培养不少于1名救援队队员操作无人机，并考取相应驾驶资格。  ⑤森林消防综合救援队队员的日常伙食费、服装费、宿舍床垫床单被套等日常生活必须品的费用，队员训练受伤时包扎的医疗物资费用，劳保用品费用，队员在服务期限的社会保障（五险）、意外保险、造成的损失赔偿费用等一切费用均由中标单位支付。  **三、森林消防综合救援培训、训练与演练、技能比武要求**：  （每月组织安排一次森林消防综合救援培训、演练、技能比武等活动，每周按计划开展具有针对性的训练，所涉及的费用均由中标单位承担，采购方不再另行支付。）  为提高救援人员的技术水平与救援队伍的整体能力，以便在事故的救援行动中，达到快速、有序、有效的效果。经常性地开展森林消防综合救援培训、训练或演练应成为救援队伍的一项重要的日常性工作。  森林消防综合救援培训、训练与演练的指导思想应以加强基础，突出重点，练战结合，逐步提高为原则。  森林消防综合救援培训、训练与演练的基本任务是，锻炼和提高队伍在突发森林火情火灾事故情况下快速开展森林消防综合救援，有效降低事故危害，减少事故损失。  1、森林消防综合救援培训  1.1培训课程设计和培训计划  森林消防综合救援培训课程应根据专项培训目标制定，讲座授课方式为队员提供基本知识的培训。  基本森林消防综合救援培训是指对参与森林消防综合救援行动所有相关人员进行的最低程度的森林消防综合救援培训，要求森林消防综合救援人员了解和掌握如何识别危险、如何采取必要的森林消防综合救援措施、如何安全自我防护、森林消防综合救援中常用的心肺复苏术（采用人工口对口呼吸和胸外按压法）等基本操作，尤其是提供森林消防综合救援培训。培训中要加强与森林防灭火操作有关的训练和森林火灾救援注意事项等内容。  1.2培训结束后对队员进行知识考核，设一、二、三等奖。  2、森林消防综合救援训练与演练  2.1森林消防综合救援训练与演练的目的  森林消防综合救援训练是指通过一定的方式来获得或提高队员森林消防综合救援技能。演练是指按一定程式所开展的救援模拟演练。目的是为提高队伍森林消防综合救援技术水平与整体作战能力，测试森林消防综合救援系统的充分性和保证所有反应要素都能全面应对任何森林消防综合救援情况。经常性地开展森林消防综合救援训练或演练应成为救援队伍的一项重要的日常性工作。  演练的目的：验证森林火灾应急预案的整体或关键性局部是否可以有效地付诸实施；验证预案在应对可能出现的森林火灾事故方面所具备的适应性；找出预案可能需要进一步完善和修正的地方；确保建立和保持可靠的通信联络渠道；检查森林消防综合救援队伍有关组织是否已经熟悉并履行了他们的职责；检查并提高森林消防综合救援队伍的应急处置能力。  2．2森林消防综合救援训练和演练类型  森林消防综合救援训练的基本内容主要包括基础训练、专业训练、战术训练、救护训练。  (1)基础训练。基础训练是应急队伍的基本训练内容之一，是确保完成各种应急救援任务的前提基础。基础训练主要是指队列训练、体能训练、防护装备和通讯设备的使用训练等内容。训练的目的是使应急人员具备良好的战斗意志和作风，熟练掌握个人防护装备的穿戴，通讯设备的使用等。  (2)专业训练。专业技术关系到应急队伍的实战水平，是顺利执行应急救援任务的关键，也是训练的重要内容。主要包括专业常识。通过训练，救援队伍应具备一定的救援专业技术，有效地发挥救援作用。  (3)战术训练。战术训练是救援队伍综合训练的重要内容和各项专业技术的综合运用，提高救援队伍实战能力的必要措施。通过训练，使各级指挥员和救援人员具备良好的组织指挥能力和实际应变能力。  (4)救护训练。受伤人员进行包扎、止血、固定、运送等急救护理知识和技能训练。  **四、相关保障**  临平山公园森林消防综合救援队员须经面试、体检、政审合格，与中标单位签订劳动合同，后由中标单位委派到位担负执勤备战任务。根据国家森林消防综合救援队伍的要求实行军事化管理，24小时备勤值班。中标单位应提供如下保障：  ①采用24小时驻勤(住宿)制度；节假日参照国家森林综合消防综合救援队伍相关标准执行；  ②为保障人员的合法权益，签订劳动合同的人员，中标单位必须按照杭州市社保缴纳基数相关规定进行社保缴纳，做到合法用工。  ③森林消防综合救援队员因不适应岗位安排经采购人有权要求予以更换人员。森林消防综合救援队员因不能胜任本职工作或出现严重违法、违纪，责令中标单位更换人员或有权解除合同。  **五、服务期限**  1、本项目服务期为三年（合同一年一签）  **六、报价要求**  投标报价包含人员的工资、福利、服装费、五险一金、车辆所有的维修维保保险汽油等费用、人员相关所有支出费用、驻地营房内必要设施设备、装修改造、通信网络等等 所有费用（除驻地营房日常水电费用）。及其他所有满足本项目服务所需配备的物资设备均含在投标报价内。  **七、付款方式**  合同签订后，第一部分报价：森防物资设备采购金额经采购方确认后平均分成三年支付；第二部分报价：人员和车辆费用每三个月支付第二部分报价年度合同金额的25%。款项支付前经履约考核，考核如有罚款相应扣除后支付。续签后的合同支付方式参照以上方式按实际情况调整。  **八、考核办法**  1、采购方通过第三方购买服务配置森林消防综合救援队队员，对第三方工作开展情况每3个月进行考核奖惩。  2、第三方提供的执勤人员不得随意更换，如需更换，需事先经采购方同意，如擅自更换人员或者人员数量不足的，每发现一次，采购方有权从第三方结算款扣除（具体金额明细在与第三方服务合同中约定）。如因此导致采购方工作无法正常开展的，采购方有权解除合同，且第三方应向采购方支付违约金。  3、森林消防综合救援队接警后应在1分钟内出警，15分钟内到达事故地点进行处置。如未达到上述要求的，采购方有权对第三方进行处罚（具体金额明细在与第三方服务合同中约定）。  4、森林消防综合救援队每月应完成既定的安全巡查任务（具体数量根据上级部门的要求确定），未按时完成或者巡查不力的，采购方有权对第三方进行处罚。被区级及以上部门明查暗访问题突出或反复被通报的，采购方酌情对第三方进行处罚。  5、森林消防综合救援队应每月在辖区内开展不少于1次的消防安全宣传活动、不少于一次的应急演练，未完成的采购方有权对第三方进行处罚。  6、森林消防综合救援队应每月组织不少于1次的面向辖区内社会单位从业人员的消防安全培训，未完成的采购方有权对第三方进行处罚。  7、采购方定期对区域性微型消防站人员进行业务能力考核，考核内容由双方共同确认，如有人员未通过考核的，采购方有权要求第三方整改，经整改仍未合格的，采购方有权对第三方进行处罚。  8、采购方每月根据第三方是否按时足额发放人员劳动报酬及员工福利等情况进行考核，如三次未按时足额发放人员劳动报酬及员工福利的，采购方有权解除合同，且第三方应向采购方支付违约金。  9、如因第三方工作失误造成群众举报、新闻媒体曝光等不良影响的，采购方有权对第三方进行处罚，处罚额度为每次壹万元。影响严重的，采购方有权解除合同，且第三方应向采购方支付违约金。  10、如因第三方工作失误导致采购方被上级部门通报批评，影响评优、评先的，采购方有权解除合同，且第三方应向采购方支付违约金。  11、如因第三方维护保养或操作不当造成装备、器材损坏无法修复的，第三方应照价赔偿，如因此导致影响灭火救援工作的，采购方有权对第三方进行处罚。  服务质量评价表   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 考核项目 | 序号 | 考核内容 | 标准  分值 | 扣分说明 | 备注 | | 仪容  仪表（6%） | 1 | 按规定统一穿着制服、佩戴工作证、其他必要装备等； | 2 | 违规一次扣0.2分，扣完为止 |  | | 2 | 不准留长发、胡须、留长指甲、不得随地吐痰，工作场所内吸烟等； | 2 | 违规一次扣0.2分，扣完为止 |  | | 3 | 宿舍、办公室等工作区域应保持干净整洁，物品摆放整齐统一。 | 2 | 违规一次扣0.2分，扣完为止 |  | | 服务  态度（4%） | 4 | 精神饱满、热情，按规定使用礼貌用语；工作过程中使用规范礼貌用语，微笑服务； | 2 | 违规一次扣0.2分，扣完为止 |  | | 5 | 服务意识良好，能够积极接受上级或同事的意见，不与上级或同事发生争吵或有失敬、失礼的行为。 | 2 | 违规一次扣0.2分，扣完为止 |  | | 工作  纪律（30%） | 6 | 按规定时间作息，不得迟到、早退 | 5 | 无打卡记录扣1分/次，无故不在岗扣5分/次扣完为止 |  | | 7 | 轮休期间未经上级批准，不得擅自离开辖区 | 5 | 违规一次扣2分，扣完为止 |  | | 8 | 非工作原因不得擅自离开工作场所，确需外出的应履行请假手续 | 5 | 违规一次扣1分，扣完为止 |  | | 9 | 与被检查单位存在廉洁问题；不遵守本单位各项规章制度、服从领导、听从指挥；对上级工作指示及安排不执行或蓄意违抗现象； | 5 | 每发现一次扣5分，扣完为止 |  | | 10 | 严禁酒后上岗或工作时间饮酒、严禁打架斗殴 | 9 | 违规一次扣3分，扣完为止 |  | | 工作  要求（60%） | 11 | 未按要求到岗，出现人员缺岗，人员数量不足的； | 9 | 违规一次扣3分，扣完为止，扣完为止 |  | | 12 | 接警后无客观原因未及时出警的; | 9 | 违规一次扣3分，扣完为止，扣完为止 |  | | 13 | 未经同意擅自减少人员或未按要求及时补充人员的，或派遣人员不符合合同要求的 | 20 | 违规一次扣5分，扣完为止 |  | | 14 | 未按要求完成上级安排的工作任务的; | 6 | 违规一次扣3分，扣完为止 |  | | 15 | 未按计划开展人员培训或培训记录不全的; | 3 | 违规一次扣1分，扣完为止 |  | | 16 | 未定期开展人员拉练的或拉练记录不全的； | 3 | 违规一次扣1分，扣完为止 |  | | 17 | 抽查执勤人员装备操作及业务技能不熟练的; | 3 | 违规一次扣1分，扣完为止 |  | | 18 | 未定期对执勤装备及车辆进行维护保养的；或者损坏的装备不及时报修或更换的； | 4 | 违规一次扣2分，扣完为止 |  | | 19 | 损坏或丢失执勤装备(除照价赔偿外另作扣分处理); | 4 | 违规一次扣2分，扣完为止 |  |   备注：1、由于群众举报、新闻媒体曝光而影响采购方整体形象的,经核实是由第三方引起的将予以处罚（处罚金额在合同中约定）。  2、由上级部门进行的检查中发现的问题及工作不到位的加倍扣分。  3、考核得分在95（含）分以上的为优秀，全额支付当季服务费；考核得分低于95分（不含）且高于90分（含）为良好，每少0.1分，扣除当季服务费200元；考核得分低于90分（不含）且高于85分（含）为及格，每少0.1分，扣除当季服务费300元；考核得分低于85分（不含）为不及格，每少0.1分，扣除当季服务费1000元；季度考核连续2次低于85分予以解除合同，服务期内累计4次扣分低于85分予以解除合同。采购人付款前，中标单位必须提交正式税务发票进行结算。 | | |

2.履行时间（期限）： 本项目服务期为三年（合同一年一签）。

3.履约地点和方式： 临平区

4.包装方式： /

5.价款或者报酬： 以实际中标价为准

6.考核要求和付款进度安排

合同签订后，第一部分报价：森防物资设备采购金额经采购方确认后平均分成三年支付；第二部分报价：人员和车辆费用每三个月支付第二部分报价年度合同金额的25%。款项支付前经履约考核，考核如有罚款相应扣除后支付。续签后的合同支付方式参照以上方式按实际情况调整。

6.资金支付方式：□一次性支付方式;☑分期支付方式.

7.验收、交付标准和方法： 见采购需求

8.质量保修范围和保修期： 见采购需求

9.知识产权归属、处理方式： 见采购需求

10.成本补偿、风险分担约定： 无

11.违约责任与解决争议的方法： 以发布为准

12.其他条款： 以发布为准

**五、履约验收方案**

（一）履约验收主体

1.采购单位： 杭州市临平区临平公园管理服务中心

2.是否选择代理机构： ☑是(委托第三方代理机构) □否（自行验收）

3.是否邀请本项目的其他供应商： □是 ☑否

4.是否邀请专家： ☑是 □否

5.是否邀请服务对象： ☑是 □否

6.其他

无

（二）履约验收时间： 项目完成经验收合格

（三）履约验收方式： ☑一般程序

（四）履约验收程序： ☑一次性验收 □分段验收 □分期验收

（五）履约验收内容

1.技术履约内容

详见采购需求

2.商务履约内容

详见采购需求

（六）履约验收标准

详见采购需求

（七）履约验收其他事项

详见采购需求

**六、风险控制措施和替代方案**

该采购项目按照《政府采购需求管理办法》第二十五条规定，是否需要组织风险判断、提出处置措施和替代方案： □是 ☑否

（一）国家政策变化应对措施

调整相应技术要求后继续采购。如政策变化后本项目不再适合采购的，终止采购。合同的规定如与今后国家颁布新的法律或规定相矛盾，以新法律规定为准，甲乙双方由此所受到的损失由双方各自承担。

（二）实施环境变化应对措施

调整相应技术要求后继续采购。如环境变化后本项目不再适合采购的，终止采购。

（三）重大技术变化应对措施

调整技术要求后继续采购。如重大技术变化影响主要标的或资格条件，调整后重新采购。

（四）预算项目调整应对措施

调整预算后项目重新采购。

（五）因质疑投诉影响采购进度应对措施

采购前预留足够采购时间，重新采购。

（六）采购失败应对措施

根据实际情况按相关法律法规执行。

（七）不按规定签订或者履行合同应对措施

重新采购。

（八）出现损害国家利益和社会公共利益情形应对措施

立即汇报监管部门，申请暂停组织采购。并根据实际情况按相关法律法规执行。

（九）其他采购和合同履行过程的风险及应对措施

根据实际情况按相关法律法规执行。