

新昌县总工会文件

新总工〔2025〕5号

关于转发绍兴市总工会《关于做好2025年职工疗休养工作的通知》的通知

各乡镇（街道）总工会（工会委员会），产业工会（联合会、工作委员会），基层工会：

现将《关于做好2025年职工疗休养工作的通知》（绍市总工发〔2025〕11号）转发给你们，请认真贯彻执行，并做好疗休养备案工作。

附件：1.《关于做好2025年职工疗休养工作的通知》（绍市总工发〔2025〕11号）

2.新昌县职工疗休养网上备案工作指南

3.2025年绍兴市职工疗休养工作政策解读

新昌县总工会

2025年4月22日

抄送：市总工会、县委办、县府办、县纪委监委第三派驻纪检监察组、周尊隆副书记、王越晟常务副县长

新昌县总工会办公室

2025年4月22日印发

附件 1

绍兴市总工会文件

绍市总工发〔2025〕11 号

关于做好 2025 年职工疗休养工作的通知

各区、县（市）总工会，滨海新区总工会，市产业工会，市直部门（系统）工委（工会），省直协管单位工会：

为贯彻落实上级关于提振消费的决策部署，进一步提升我市广大职工生活品质，切实保障职工疗休养权益，积极发挥职工疗休养助推我市经济社会发展作用，根据省总工会有关部署要求，现就做好 2025 年我市职工疗休养工作通知如下。

一、全面落实职工疗休养活动的政策制度

1.职工疗休养工作由各级工会统一管理，各单位工会负责制订本单位年度职工疗休养计划并组织实施。

2.职工疗休养活动可由单位工会自行组织安排，也可通过政府采购、购买服务等方式，确定疗休养承办单位。职工人数较少的单位可以拼团的方式进行。

3.各单位组织职工疗休养活动，根据单位实际情况，职工直系亲属（父母、配偶、子女）可随同参加。职工直系亲属符合职工疗休养条件的，疗休养费用由其所在单位按规定标准给予报销；不符合职工疗休养条件的，须与承办单位另行订立合同，费用自理。

4.各基层工会根据本单位工作生产实际统筹合理安排职工疗休养时间，一般不超过5天（含在途时间）。鼓励灵活安排职工疗休养时间，可安排职工分批次、分时段开展疗休养活动。赴对口支援（帮扶、合作）地区疗休养，可利用双休日、节假日合理延长疗休养时间，最长不超过9天（含在途时间）。

5.在单位行政福利费允许范围内，党政机关和事业单位疗休养费用可按不超过600元/人·天的限额，凭据在单位提取的福利费中列支。国有企业疗休养费用根据财务规定在成本费用中据实列支，参照党政机关和事业单位标准执行。其他企业单位职工疗休养费用由企业职工大会或职代会讨论决定，在成本费用中据实列支。

6.跨省疗休养人数一般不超过当年本单位疗休养总人数的三分之一，跨省疗休养参加对象一般三年内不重复安排。单位承担疗休养费用按限额标准超5天（不含5天）的，该人员三年周期内需相应减少一次省内疗休养活动。

7.党政机关和事业单位工会应根据本单位年度福利费总额统筹安排职工疗休养活动，国有企业、其他企业单位职工赴对

口支援（帮扶、合作）地区疗休养费用可参照党政机关和事业单位标准执行。

二、全面扩大职工疗休养活动的覆盖面

1.要面向广大职工，以生产、工作一线职工和工会会员为主，优先考虑各类先进模范和劳动条件艰苦、劳动强度大的一线职工、高技能人才等，照顾因公负伤和即将退休的职工，让更多来自基层的技术工人和一线职工参与到疗休养活动中。

2.要结合推进非公企业产业工人队伍建设改革试点、提升职工生活品质试点等工作，发挥工会经费补助的导向作用，通过组织非公企业一线职工疗休养团、给予非公企业职工疗休养活动经费补助等方式，引导非公规上建会企业普遍开展一线职工疗休养，扩大疗休养活动覆盖面。

3.要结合新就业形态劳动者温暖行动，根据该群体工作性质特点，打造合适的疗休养方案和线路，让更多新就业形态劳动者能参加疗休养活动。

4.要加大对职工疗休养活动的投入力度，尽快启动、尽早开展职工疗休养活动。要做好疗休养活动的指导，积极推荐精品活动路线，统筹集中组织和灵活开展等活动方式，最大限度地为职工参加疗休养活动提供便捷服务，带动更多基层单位开展疗休养活动。

三、全面提升职工疗休养活动的功能内涵

1.要把疗休养活动与政治领航铸魂行动结合起来，把深入学

习党的二十届三中全会精神、学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、循迹溯源等活动融入职工疗休养工作中，通过参观革命传统和爱国主义教育基地、工运史馆、博物馆、纪念馆、文化空间等，进一步激发疗休养职工的爱党爱国爱人民的情怀和劳动创造热情。

2.要将疗休养活动与报告、讲座、研讨等活动结合起来，创造同行交流、相互学习等机会。特别是县级以上总工会组织的一线职工疗休养活动，要与助力建设高素养劳动者队伍结合起来，积极组织开展高技能人才技术创新交流和帮扶活动，促进互相启发、共同提高。

3.要将疗休养活动与服务职工身心健康结合起来，严格区别疗休养与一般旅游，严格控制景点参观数量。有条件的单位和行业要将疗休养活动与健康体检、养生讲座、安全生产和职业病防治等工会特色工作结合起来，为职工开展康复理疗、心理疏导和安全讲座等活动，积极提供安静舒适的休养环境和营养健康的饮食，切实帮助职工放松身心、增进健康。

4.要进一步拓展职工疗休养活动功能，依托“工会佳缘”等工作品牌，鼓励基层工会将疗休养活动与青年联谊交友活动灵活结合，提升疗休养活动的社会效益，切实发挥疗休养活动在促进人口发展、生育支持等方面的作用。

四、积极推进职工疗休养活动的协作交流

1.在立足本省、市开展疗休养活动的同时，各基层单位可组

织部分职工赴对口支援（帮扶、合作）地区开展疗休养活动。在符合国家对口援助政策前提下，鼓励将职工赴对口支援地区疗休养项目纳入对口援助项目计划予以支持。

2.加强与长三角兄弟城市的疗休养协作交流，鼓励职工前往沪苏皖闽赣5个周边省（市）开展疗休养活动，鼓励支持各级工会赴外地开展疗休养资源推介，吸引外地职工来绍疗休养。

3.加强杭绍甬三地疗休养交流与合作，唱好杭州、宁波“双城记”，开展职工互送、产品互推、政策互惠、交流互通，吸引杭甬两地职工来绍疗休养。

五、严格执行职工疗休养活动的工作纪律

1.严格执行中央八项规定精神和疗休养工作制度规定，做到消费真实、票据合法、开支合规。

2.不得将疗休养经费以现金、消费券、购物卡等形式发放给个人，严禁以疗休养为名虚开发票或以其他方式套取现金等行为。

3.要强化安全措施，为防范职工疗休养意外风险，职工疗休养活动承办单位应当为参加疗休养活动的职工购买额度不低于100万元的人身意外险，费用在疗休养经费中列支。

4.市总工会将进一步加大对全市职工疗休养工作有关政策规范实施情况的跟踪问效和监督管理，切实增强广大职工的获得感。



绍兴市总工会办公室

2025年4月17日印发

附件 2:

新昌县职工疗休养网上备案工作指南

一、备案网址

<https://zgh.zjxc.com/>

推荐使用搜狗、360 等浏览器，不建议使用 IE 浏览器。

二、填写说明

2025 年全县职工疗休养备案工作通过经办人手机验证码登录网站进行备案，且应早于出发日期 2 个工作日内。

附件 3

2025 年绍兴市职工疗休养工作政策解读

1. 疗休养活动的组织方式是什么？

各基层工会负责制订本单位年度职工疗休养计划并组织实施。活动可由单位工会自行组织安排，也可通过政府采购、购买服务等方式，确定疗休养承办单位。职工人数较少的单位可以拼团的方式进行。

2. 疗休养时间如何安排？

各基层工会根据本单位工作生产实际统筹合理安排职工疗休养时间，一般不超过 5 天（含在途时间）。

赴对口支援（帮扶、合作）地区疗休养，可利用双休日、节假日合理延长疗休养时间，最长不超过 9 天（含在途时间）。

3. 疗休养活动是否必须一次性完成？

鼓励各基层工会灵活安排职工疗休养时间，可安排职工分批次、分时段在本省、市开展疗休养活动，总时长不超过 5 天（含在途时间）；如组织跨省疗休养，则应一次性完成。

4. 疗休养活动可赴哪些地区？

鼓励职工立足本省、市开展疗休养活动；加强长三角地区职工疗休养区域合作，可组织职工赴上海、江苏、安徽、福建、江西等兄弟省市开展疗休养活动；加强对口地区职工疗休养合作交流，可组织职工赴新疆、西藏、青海、四川、吉林、湖北、重庆、衢州市等对口支援（帮扶、合作）地区开展疗休养活动。

5.疗休养费用标准是什么？

在单位行政福利费允许范围内，党政机关和事业单位疗休养费用可按不超过 600 元/人·天的限额，凭据在单位提取的福利费中列支。国有企业疗休养费用参照党政机关和事业单位标准执行，根据财务规定在成本费用中据实列支；其他企业单位职工疗休养费用由企业职工大会或职代会讨论决定，在成本费用中据实列支。

赴对口支援（帮扶、合作）地区疗休养延长时间的，费用支付标准仍按不超过 600 元/人·天的限额执行。

6.职工家属能否随同参加疗休养？

各单位组织职工疗休养活动，根据单位实际情况，职工直系亲属（父母、配偶、子女）可随同参加。职工直系亲属符合职工疗休养条件并经所在单位批准的，疗休养费用由其所在单位按规定标准给予报销；不符合职工疗休养条件的，须与承办单位另行订立合同（协议），费用自理。

7.对职工跨省疗休养有什么规定？

参加跨省疗休养的人数一般不超过各基层工会当年疗休养总人数的三分之一，跨省疗休养参加对象一般三年内不重复安排。

参加赴对口支援（帮扶、合作）地区疗休养，且单位承担的疗休养费用按限额标准超过 5 天（不含 5 天）的，该人员三年周期内需相应减少一次省内疗休养活动。

8.今年疗休养活动在功能内涵有何拓展？

坚持“疗”“休”并重、“教”“乐”结合，拓展思想政治引领、身心健康管理、职工素质提升等疗休养服务内容。鼓励将职工疗休养与红色教育、青年联谊交友等活动有机融合，扩大职工疗休养活动的社会效应。

支持开展职工疗休养省际合作互惠活动。鼓励基层工会向职工会员发放以优惠价格统购的文旅惠民卡。

9.疗休养活动是否需要为职工购买保险？

职工疗休养活动承办单位应当为参加疗休养活动的人员购买额度不低于 100 万元的人身意外险，费用在疗休养经费中列支。

10.疗休养活动开展过程中需要遵守哪些纪律？

严格执行中央八项规定精神和疗休养工作制度规定，做到消费真实、票据合法、开支合规。

不得将疗休养经费以现金、消费券、购物卡等形式发放给个人，严禁以疗休养为名虚开发票或以其他方式套取现金等行为。

11.疗休养工作咨询电话是多少？

0575-86010578、0575-86236533